

Je cherche des références sur « Les femmes dans la Tech »

Bibliothèque des Sciences et de l'industrie – notre réponse
actualisée le 23/02/2025.



Photographie de David Bruyland, CC0, via Pixabay

L'industrie de la Tech désigne l'ensemble des secteurs liés aux technologies de l'information et du numérique. Elle englobe notamment : le développement logiciel, la fabrication de composants électroniques, les télécommunications, la cybersécurité.

Longtemps considérée comme un bastion masculin, l'industrie de la Tech peine encore à atteindre la parité homme/femme.

Sélection de ressources statistiques et documentaires sur la place des femmes dans les études et les métiers de la tech.

La place des femmes dans la technologie : quelques chiffres clés

[Vers l'égalité femmes-hommes ? Chiffres clés](#) rapport produit par le SIES, sous-direction des systèmes d'information et des études statistiques du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Les femmes dans le numérique sont plus diplômées par rapport à d'autres secteurs : 70 % d'entre elles possèdent un diplôme d'enseignement supérieur long, contre seulement 33 % dans d'autres secteurs. Malgré ce haut niveau de qualification, elles ont généralement moins d'expérience, avec 58 % d'entre

elles ayant moins de cinq ans d'ancienneté.

D'après l'enquête : [L'orientation est-elle toujours genrée en 2024 ?](#) par l'association « Elles bougent ».

D'après [le dernier baromètre GenderScan](#) paru en février 2024, **plus d'une étudiante sur trois dans le secteur des technologies et du numérique a été découragée de faire ce choix**, avec un écart femmes/hommes significatif. En effet, dans le numérique deux fois plus d'apprenantes que d'apprenants déclarent avoir été découragées, notamment pour le motif qu'il ne s'agirait pas de « métiers de femmes » (pour 33% d'entre elles).

[Les chiffres clés sur les femmes et la Tech](#),
grandeecolenumerique.fr

Seulement un quart des ingénieurs en activité sont des femmes.

Bien que la proportion de cadres parmi les femmes dans le numérique soit supérieure à la moyenne, elle reste inférieure à celle des hommes, avec **seulement 62 % des femmes occupant des postes de cadre, contre 70 % pour les hommes.**

En Europe, la proportion de femmes spécialistes des TIC a légèrement augmenté, passant à environ 25 % en 2023, mais elle reste bien en deçà de la parité.

[Les chiffres clés sur les femmes et la Tech](#),
grandeecolenumerique.fr

Pourquoi les femmes sont-elles encore sous-représentées ?

Le rôle de l'éducation

[Éducation et emploi des femmes dans les sciences, les technologies et l'économie numérique, y compris l'IA et son](#)

[influence sur l'égalité hommes-femmes](#). Étude de la Direction générale des politiques internes de l'Union sur l'*Office des publications de l'union européenne*, 19/11/2020.

Résumé :

Cette étude, commandée par le département politique pour les droits des citoyens et les affaires constitutionnelles du Parlement européen à la demande de la commission FEMM, apporte la preuve qu'il existe toujours des préjugés et des inégalités entre les femmes et les hommes dans les sciences, les technologies, l'ingénierie et les mathématiques (STIM) et dans le secteur numérique (comme les technologies numériques, l'informatique, les technologies de l'information, les technologies de l'information et de la communication, l'intelligence artificielle et la cybersécurité).

Le 16 novembre 2018 a eu lieu un [Colloque « Femmes et Technologies »](#) au Conservatoire des arts et métiers. Il a été programmé par l'association [Femmes & Sciences](#) « *sur la place des femmes dans les enseignements scientifiques.* ». (Source : La café pédagogique)

Voici une [synthèse](#) de Claudine Hermann sur le site de l'Association française pour l'avancement des sciences (AFAS), le 26/11/2018.

Extrait :

Françoise Vouillot, dans son intervention « Femmes et Technologies : l'arbre qui cache la forêt » a expliqué que les choix d'orientation des jeunes, filles comme garçons, ne sont pas libres mais contraints par la société ; puis les formations technologiques à bac +3 et +5, ainsi que la formation continue ont été présentées. Une session a décrit des exemples de métiers variés du secteur de l'informatique. Chantal Morley a montré que pour rendre les métiers du numérique attractifs pour les femmes, il fallait des changements en profondeur dans les études et les professions.

Un ancrage social et des biais culturels

À l'origine de cette sous-représentation des femmes dans les filières scientifiques et sélectives, on retrouve des disparités genrées dans les choix d'orientation. À compétences égales, les stéréotypes continuent de nourrir l'association entre les sciences et le masculin. À la rentrée 2022, 32 % des lycéennes choisissent deux enseignements de spécialité scientifique en terminale générale contre 50% des lycéens. La part des étudiantes n'est que de 41% dans les CPGE, 40% dans les DUT et 30 % dans les filières d'ingénieurs.

À l'université, 32 % des étudiants en sciences fondamentales sont des femmes.

Cette **ségrégation horizontale** se cumule avec un phénomène de sous-représentation des femmes au fil de la hiérarchie, dit « **ségrégation verticale** ».

[Vers l'égalité femmes-hommes ? 2024](#) par le systèmes d'information et des études statistiques du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

[Et si l'absence de femmes dans la tech était d'abord une question de culture ?](#) de Gérald Kersenti dans *La Tribune*, 08/03/2021.

Extrait :

Le manque de connaissances sur la réalité que recouvrent précisément ces métiers pourrait être une des raisons de tels constats. Roxane Varza, directrice de l'incubateur de start-ups Station F et fondatrice de l'initiative Girls in Tech, raconte ainsi que lors d'une rencontre avec des collégiennes pour leur faire découvrir les métiers du numérique, elle avait dû déconstruire pas mal de clichés, notamment sur le fait que ces métiers ne s'exerçaient pas seulement derrière un écran et que les interactions humaines étaient aussi au rendez-vous.

D'hier à aujourd'hui des femmes marquantes dans le domaine des technologies

Des pionnières aux codeuses d'aujourd'hui, les femmes ont toujours façonné l'histoire du numérique et des nouvelles technologies.

[Place des femmes dans la tech : 9 femmes pionnières à \(re\)découvrir](#) via *numerique.gouv.fr*

Présentation :

Dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars et de l'événement « Ensemble pour la mixité dans le numérique public » organisé par la direction interministérielle du numérique (DINUM) qui se tiendra le 10 mars, voici les portraits de 9 femmes pionnières du numérique à (re)découvrir.

[Fei-Fei Li : la science humaniste](#) de Rosalie Chadelat sur *Bs Outscale*, 11/03/2022.

Extrait :

Voilà l'une des facettes de Fei-Fei Li, une informaticienne et chercheuse américaine spécialiste de l'intelligence artificielle (IA). Née à Pékin en 1975, elle émigre aux États-Unis à ses 16 ans, où elle suit des études brillantes. Elle obtient notamment un doctorat en génie électrique au California Institute of Technology en 2005. »

[Annie Easley, une des premières informaticiennes de la NASA](#) de Sandro Capo Chichi sur *Nofi*, 15/07/2020.

Extrait :

Annie Easley (1933-2011) fut l'une des premières informaticiennes à travailler pour la NASA. Egalement mathématicienne et scientifique de fusée, elle mena l'équipe

de développeurs à l'origine de l'étage de fusée Centaur pour la NASA, qui est toujours utilisé de nos jours pour certains types de lanceurs.

Quels leviers pour réduire les inégalités entre les hommes et les femmes dans le monde de la Tech ?

[Femmes dans la Tech : à quand la révolution ?](#) podcast *Le Meilleur des mondes*, le 28/01/2022.

Présentation :

Le constat est établi depuis des années et les chiffres récents ne sont pas très enthousiasmants : les femmes sont sous-représentées dans les métiers du numérique. Comment cette inégalité se traduit-elle dans les carrières des femmes ? Et comment lutter efficacement contre ces disparités ?

Avec [Anne-Marie Kermarrec](#), chercheuse en informatique, co-fondatrice de la start-up Mediego et professeur à l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) et [Isabelle Collet](#), chercheuse en sciences de l'éducation à l'université de Genève, elle forme les enseignants aux questions d'égalité.

[Numérique : comment l'UE veut améliorer les compétences des Européens](#) de Boran Tobelem sur *toute l'europe*, 15/06/2021.

Extrait :

Le second volet du plan d'action cible quant à lui la transmission de compétences numériques avancées. Il vise une augmentation du nombre de spécialistes du numérique, notamment chez les femmes. Un objectif repris par la "boussole numérique", qui fixe à plus de 20 millions le nombre de spécialistes des technologies de l'information et de la communication (TIC) employés dans l'UE en 2030, avec

une part plus importante de femmes

[La Capsule réaffirme son engagement pour plus de femmes dans la tech !](#) de Lou sur *La Capsule*, 21/12/2021.

Extrait :

La tech et le codage informatique, la programmation informatique, c'est accessible à tous ! Et pourtant... Traditionnellement, ce secteur est caractérisé par sa forte population masculine pour une très faible présence féminine. Depuis quelques années, la tendance s'inverse petit à petit : partie de 0, des études parlent d'un pourcentage de femmes dans ces métiers oscillant entre 20 et 30% selon les pays et entreprises. Les femmes sont toujours sous-représentées dans ce domaine, et représentent 30% des salariés dans le secteur du numérique, tous métiers confondus. »

[Les femmes et l'informatique : histoire d'une exclusion, enjeux de la réappropriation](#) de Louise Rocabert sur *ritimo*, 14/09/2020.

Extrait :

Derrière le divorce des femmes d'avec l'informatique, il y a celui d'avec la technologie, et encore derrière, d'avec la technique. Ce n'est pas un divorce des « âmes », ou des envies, ou encore des capacités, c'est un fossé entretenu par des structures sociales construites par des siècles de division genrée du travail, d'idéologie sexiste et de façonnement des subjectivités.

Pour aller plus loin...

Depuis 2012, il existe **[la JFD \(Journée de la Femme Digitale\)](#)**. Elle a été fondée par Delphine Remy-Boutang dans le but de promouvoir les femmes qui entreprennent dans le domaine. D'autres actes de colloques sur la place des femmes et la

parité dans d'autres domaines scientifiques sont disponibles sur le site de l'association [Femmes & Sciences](#).

[***Je code donc je suis : femmes & numérique***](#) de Juliette Hanau, Presses des Mines-Transvalor, 2021.

Résumé :

Une présentation des initiatives en ligne et hors ligne, portées par des acteurs éducatifs, professionnels, associatifs ou encore institutionnels, afin de promouvoir les femmes au sein du secteur du numérique où elles sont sous représentées, n'occupant que 33 % des emplois en 2020. ©Electre 2021

[Eurêkoi](#) – [Bibliothèque des Sciences et de l'industrie](#)